

FED DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA-SIGLAS EN INGLÉS) SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009

FED DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO La Ley Para la Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo le prohíbe la mayoría de los empleadores del sector privado que utilice pruebas con detectores de mentiras durante el periodo de pre-empleno o durante el servicio de empleo.

FED La igualdad de oportunidades de empleo es LA LEY Empleadores privados, gobiernos locales y estatales, instituciones educativas, agencias de empleo y organizaciones de trabajo

WHD DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU. 1-866-487-9243

WHD DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU. 1-866-487-9243

WHD DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU. 1-866-487-9243

OH Salario mínimo 2022 OHIO DEPARTMENT OF COMMERCE DIVISION OF INDUSTRIAL COMPLIANCE

FED SUS DERECHOS CONFORME A USERRA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLLO DE LOS SERVICIOS UNIFORMADOS USERRA protege los derechos laborales de individuos que son puestos de reserva voluntaria u involuntaria para participar en el servicio militar o en ciertos tipos de servicio en el Sistema Médico Nacional de Desastres.

FED VETERANOS DISCAPACITADOS, RECÉN RETIRADOS, BAJO PROTECCIÓN Y CON MIEDA LA POR SERVICIO A LAS FUERZAS ARMADAS La Ley de Asistencia a la Readaptación de Veteranos de Vietnam (Vietnam Era Veterans' Readjustment Assistance Act) de 1974, con sus modificaciones, 38 U.S.C. 4212, prohíbe la discriminación por discapacidad en el empleo de veteranos de guerra.

OH EMPLEADOS QUE NO RECIBEN PROPINAS Un salario mínimo de \$9.30 por hora "Los empleados que no reciben propinas" abarca a todo empleado que no ejerce una ocupación en la cual él o ella recibe habitual y regularmente más de treinta dólares (\$30.00) por mes en propinas.

OH ESTADO DE OHIO LEYES SOBRE EL TRABAJO DE MENORES DE EDAD DEPARTAMENTO DE COMERCIO DE OHIO DIVISIÓN DE TRABAJO Y CUMPLIMIENTO INDUSTRIAL

FED DERECHOS DEL EMPLEADO SEGÚN LA LEY DE AUSENCIA FAMILIAR Y MÉDICA DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEL DEPARTAMENTO DE EE. UU.

OH Conozca sus derechos LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO LA LEY La Ley de Derechos Civiles de Ohio protege a los solicitantes de empleo y a empleados de empleadores privados, de gobiernos locales, estatales y del condado, de instituciones educativas, organizaciones laborales, agencias de empleo y servicios de colocación de personal en contra de prácticas de empleo discriminatorias ilícitas.

OH CÓDIGO REVISADO DE OHIO CAPÍTULO 4109 "MENOR DE EDAD" SIGNIFICA TODA PERSONA QUE TENGA MENOS DE 18 AÑOS DE EDAD PERMISOS DE TRABAJO: Todo menor entre los 14 y 17 años de edad deberá tener un permiso de trabajo salvo que el Capítulo 4109 indique lo contrario.

FED REQUISITOS DE ELEGIBILIDAD Un empleado que trabaja para un empleador cubierto tiene que cumplir con tres criterios para poder ser elegible para una licencia bajo la FMLA. El empleado tiene que: Haber trabajado para el empleador por lo menos 12 meses.

OH AVISO: Este estado tiene su propia ley de salario mínimo. También se le requiere a los empleadores que fijen el aviso de los Derechos del empleado bajo la Ley de Normas Justas de Trabajo, la cual indica el salario mínimo federal. En caso de que tanto la tasa federal como la estatal se apliquen a un empleado, el Departamento del Trabajo de los Estados Unidos estipula que el empleado tiene derecho a la tasa mayor del salario mínimo.

OH RESTRICCIONES SOBRE LAS HORAS DE TRABAJO PARA MENORES QUE TENGAN 14 Y 17 AÑOS DE EDAD Ninguna persona menor de 16 años deberá ser empleada: Durante el horario escolar, a excepción de donde específicamente esté permitido por el Capítulo 4109

WHD DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS 1-866-4-USWAGE (1-866-487-9243) TTY: 1-877-889-5627

OH AVISO: Este estado requiere que un empleador fije un aviso de indemnización laboral que ha sido emitido por el corredor de seguro del empleador o una agencia estatal. Los empleadores deben contactar al corredor de seguro o a la agencia estatal apropiada para obtener una copia del aviso de indemnización laboral de este estado o una copia de cumplimiento certificado de seguro. Los empleados deben hacer referencia al caso de indemnización laboral o aviso de cumplimiento certificado de seguro emitido por el estado o el corredor de seguro del empleador para obtener información sobre la indemnización laboral.

OH OCUPACIONES PROHIBIDAS PARA MENORES QUE TENGAN MENOS DE 16 AÑOS DE EDAD 1. Todo sector industrial, minería; procesamiento; servicio de mensajería pública 2. Trabajo con congeladores, refrigeradores para carnes y en todas las preparaciones de carnes para la venta (la excepción de actividades de empaque, sellar, etiquetar, pesar, fijar precios y abastecer)

OSHA Administración de Seguridad y Salud Ocupacional Seguridad y Salud en el Trabajo ES LA LEY! Todos los trabajadores tienen el derecho a: Un lugar de trabajo seguro. Los empleadores deben: Prover a los trabajadores un lugar de trabajo libre de peligros reconocidos. Es ilegal discriminar contra un empleado quien ha ejercido sus derechos bajo la ley, incluyendo hablando sobre preocupaciones de seguridad o salud a usted o con la OSHA, o por reportar una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo.

OH Sexo de una persona, incluso el embarazo, orientación sexual e identidad de género Las leyes de Ohio prohíben la discriminación basada en el sexo de una persona o embarazo en la contratación, ascensos, otorgamiento de puestos permanentes, despido, pago, beneficios complementarios, capacidad laboral, clasificación, remisiones, términos, condiciones y privilegios de empleo, o en cualquier otro asunto directo o indirectamente relacionado con el empleo.

OH RESTRICCIONES SOBRE LAS HORAS DE TRABAJO PARA MENORES QUE TENGAN 16 Y 17 AÑOS DE EDAD Ninguna persona de 16 o 17 años de edad a quien se le exija asistir a la escuela deberá ser empleada: Antes de las 7 a.m. en cualquier día que la escuela esté en sesión o de las 6 a.m. si la persona no fue empleada después de las 8 p.m. la noche anterior

OSHA Administración de Seguridad y Salud Ocupacional Este cartel está disponible de la OSHA para gratis. Llame OSHA. Podemos ayudar. 1-800-321-OSHA (6742) • TTY 1-877-889-5627 • www.osha.gov

OH ACOSO Las leyes de Ohio prohíben el acoso en el lugar de trabajo basado en cualquiera de los puntos que aquí se establecen, que incluyen la creación de un ambiente laboral hostil desde el punto de vista racial o sexual, un tratamiento de abuso verbal o físico, o requerir someterse a propuestas sexuales como una condición de empleo, continuación de empleo o ascenso.

OH LOS MENORES QUE TENGAN MENOS DE 16 AÑOS DE EDAD NO PUEDEN PARTICIPAR EN EMPLEOS DE ACTIVIDADES DE PUERTA EN PUERTA A MENOS DE 16 AÑOS El empleador con fines de lucro está REGISTRADO con el Departamento de Comercio de Ohio. LOS EMPLEADORES DE VENTAS DE PUERTA EN PUERTA DEBERÁN:

OH NOTIFICACIÓN A LOS EMPLEADOS DEPARTAMENTO DE JOB AND FAMILY SERVICES Notificación a los empleados ESTE EMPLEADOR OTORGA A LOS EMPLEADOS COBERTURA DE SEGURO POR DERECHOS DE EMPLEO que quedan desempleados (lo que no trajan tiempo completo) pueden ser elegibles para recibir los beneficios de seguro por desempleo.